

Oggetto: Politica per la Certificazione di Catena di Custodia FSC®

La Direzione di Cartiere del Polesine Spa è particolarmente sensibile ai problemi connessi alla protezione e conservazione dell'Ambiente e della tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti ed ha coscienza che tutte le attività svolte, dirette o indirette, hanno influenza e ricadute. In tale ottica riconosce la necessità di monitorare e migliorare, con continuità le proprie attività, nonché i prodotti forniti, con un approccio che vada oltre la corretta applicazione delle disposizioni legislative applicabili, pur rimanendo all'interno di tecnologie note e costi sostenibili.

La Direzione di Cartiere del Polesine Spa dichiara di aderire ai valori della certificazione FSC®, come specificato nella Policy di FSC - FSC-POL-001-004- - *Policy for the Association of Organizations with FSC®*, firmata **dichiarando di non essere coinvolta nelle seguenti attività in maniera diretta o indiretta:**

- a) Attività di taglio illegale o commercializzazione di legname di provenienza illegale;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali nelle operazioni forestali;
- c) Distruzione di foreste ad alto valore di conservazione;
- d) Conversioni significative di foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) Violazione di diritti umani e tradizionali come stabilito dalla Dichiarazione Universale sui Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations);


La Direzione di Cartiere del Polesine Spa dichiara inoltre di aderire requisiti fondamentali del lavoro FSC®, basati sulla Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'ILO, impegnandosi a rispettare i seguenti punti:

- g) Tenere nella dovuta considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale;
- h) non impiegare lavoratori sotto i 18 anni di età;
- i) non avere e non impiegare forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- j) garantire che non vi siano discriminazioni sul lavoro e occupazione;
- k) rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.
- l) dichiara altresì di rispettare tutte le norme sulla salute e sicurezza in ambito aziendale;

Loreo 02/05/2022

Cartiere del Polesine S.p.A.

Il Legale Rappresentante GIROLAMO SCANTAMBURLO



p. 1 / 1

CARTIERE DEL POLESINE S.p.A.